

Une boîte à outils à vo

Afin de favoriser l'embauche de tous les publics, la Ville a fait le choix de proposer à ses citoyens, quels que soient leur niveau de qualification, des dispositifs complémentaires de ce que proposent en la matière l'État, la Région et les demandeurs d'emploi rueillois ! ▶ Yaël Simon

Toute personne à la recherche d'un travail aura le bon réflexe de s'adresser avant tout au **pôle emploi**, une institution incontournable dirigée dans notre commune par Véronique Moine. Celles et ceux qui nécessitent un accompagnement plus poussé, faute d'expérience, de compétences professionnelles adaptées ou en raison de difficultés particulières, auront également avantage à pousser la porte de la **maison de l'emploi de Rueil-Suresnes** ou de **l'espace insertion**, opportunément réunis, en 2013, sous le même toit que le pôle emploi (*lire Rueil Infos de janvier 2014, pages 14-15*). Assorties de rendez-vous événementiels et d'outils numériques, ces structures reflètent le ferme engagement du maire en faveur de l'emploi de toutes les catégories de la population rueilloise.

La maison de l'emploi de Rueil-Suresnes

« Fondée en 1994, la maison de l'emploi, qui englobe plusieurs dispositifs, a pour mission d'informer, d'orienter et d'accompagner les Rueillois dans leurs parcours et démarches, explique Arnaud Dandurand, son directeur adjoint. Partenaire du pôle emploi, elle met à la disposition du public et des entreprises des ressources et services complémentaires. »



Accueil, information, orientation

Ce premier niveau d'accueil de la maison de l'emploi, qui reçoit quelque 9000 visites par an, propose aux usagers de la documentation, un espace multimédia, des ateliers thématiques animés par des associations, des séances d'informations métiers et de recrutement, ainsi que des parrainages.

Le parrainage pour l'emploi

Focus

Les personnes en difficulté ont la possibilité d'être parrainées par un salarié ou un retraité bénévole qui les accompagne dans leur accès ou leur retour à l'emploi: conseils métiers, définition du projet professionnel, préparation de C.V. et lettres de motivation, simulations d'entretien d'embauche... Une cinquantaine de personnes, dont une majorité de jeunes, en bénéficient chaque année. Récemment, un dispositif de parrainage dédié aux seniors a été mis en place.



L'espace insertion



tre service

que soient leur âge, leur formation ou leur et le Département. De précieux atouts pour les

« Mission locale

Organisme national intégré, à Rueil, à la maison de l'emploi, la mission locale concerne les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire. Des conseillers spécialisés leur offrent un accompagnement personnalisé « multifacettes » (problématiques éducatives, familiales, sociales...) et les informent sur les dispositifs (garantie jeune, emplois d'avenir, Civis, dispositifs rueillois...) et les possibilités d'orientation (stages, alternance...) auxquels ils peuvent prétendre.

100 chances, 100 emplois

Focus

Cette initiative rueilloise, qui vient de fêter ses cinq ans, s'adresse à des jeunes motivés de 18 à 30 ans pourvus d'un premier niveau de qualification. Les candidats suivent un coaching de « remobilisation » avant d'être auditionnés par des entreprises locales partenaires, qui leur font profiter de leurs réseaux et/ou opportunités. Cinq sessions de douze volontaires sont organisées chaque année.



Le groupement de créateurs

Focus

Ce dispositif rueillois propose à des jeunes peu qualifiés un accompagnement à la création d'activité (association, entreprise, événement...). Les bénéficiaires sont suivis, s'ils le souhaitent, jusqu'à la validation et à la mise en œuvre de leur projet.

« Emploi et entreprise

Destiné au grand public et aux entreprises, ce service met en relation les demandeurs d'emploi et les offres locales. Il compte aussi, parmi ses principales missions, l'appui R.H. aux entreprises de taille modeste du territoire (informations sur le recrutement, relais d'information juridique, ateliers thématiques...) et la gestion des clauses d'insertion.

Les clauses d'insertion

Focus

La Ville de Rueil a décidé de réserver, dans ses marchés publics, une partie des heures de main-d'œuvre à des publics éloignés de l'emploi. Grâce à l'appui de la maison de l'emploi, cette contrainte se mue en démarche positive de recrutement pour les entreprises candidates.

Le plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie)

Mutualisé avec Nanterre, le plan local pour l'insertion et l'emploi offre aux personnes les plus éloignées de l'emploi (chômeurs de longue durée, publics présentant des problématiques complexes...) un accompagnement renforcé, ainsi qu'un éventail d'actions individualisées, nécessaires à leur réinsertion professionnelle.

Objet d'une convention de partenariat avec le conseil départemental des Hauts-de-Seine, l'espace insertion est géré par le C.C.A.S., placé sous la responsabilité d'Andrée Genovesi, adjointe au maire aux Affaires sociales et familiales. Il est chargé d'instruire les demandes de R.S.A. et de suivre les allocataires dans leurs démarches de réinsertion (évaluation de leurs capacités de retour à l'emploi, identification des obstacles éventuels, élaboration d'un projet professionnel...).

> Une seule adresse !

Le pôle emploi, la maison de l'emploi de Rueil-Suresnes et l'espace insertion sont situés dans le même bâtiment, au **128 rue Danton, 92500 Rueil-Malmaison.**

- > Pôle emploi: 3949 (candidats) ou pole-emploi.fr
- > Maison de l'emploi: 01 57 61 45 80 ou maison-emploi-rueil.fr
- > Espace insertion...: 01 57 61 43 10 ou ccas-rueilmalmaison.fr